

รายงานการการประชุม ตัวแทนสมาชิก คณะทำงานชมรมฯ และที่ปรึกษาฯ  
ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม  
สะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส  
และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                      |                  |                         |                      |
|----------------------|------------------|-------------------------|----------------------|
| ๑. นายสรรเพชญ        | เรื่องอร่าม      | นวก.สธ.ชำนาญการ         | สสอ.พนม              |
| ๒. นางสาวพรเพ็ญ      | เพชรชู           | นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ | สสอ.พนม              |
| ๓. นายกิตติพงษ์      | สองวิหค          | นวก.สธ.ชำนาญการ         | รพ.สต.ต้นยวน         |
| ๔. ว่าที่ ร.ต.ธนากร  | รอดภัย           | นวก.สาธารณสุข           | รพ.สต.ต้นยวน         |
| ๕. นางรพีพรรณ        | จันทร์ศรี        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ   | รพ.สต.บ้านเขานาใน    |
| ๖. นายธีรชัย         | ช่วยพัฒนา        | นวก.สาธารณสุข           | รพ.สต.บ้านเขานาใน    |
| ๗. นางเนตรดาว        | โกไศยกานนท์      | นวก.สธ.ชำนาญการ         | รพ.สต.คลองชะอุ่น     |
| ๘. นางสุภาค          | นิลทัพ           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ   | รพ.สต.คลองชะอุ่น     |
| ๙. นางสาวปาณีนี      | เวียงวีระเกียรติ | นวก.สธ.ปฏิบัติการ       | รพ.สต.คลองชะอุ่น     |
| ๑๐. นายอธิพงษ์       | สงสมอ            | จพ.สธ.ปฏิบัติงาน        | รพ.สต.คลองชะอุ่น     |
| ๑๑. นางสาวอารีญา     | สามงามพุ่ม       | นวก.สธ.ปฏิบัติการ       | รพ.สต.คลองชะอุ่น     |
| ๑๒. นางสาวศิริวรรณ   | รียาพันธ์        | จพ.สธ.ปฏิบัติงาน        | รพ.สต.ควนพน          |
| ๑๓. นางสาวปิยะรัตน์  | เพชรพรม          | นวก.สธ.ปฏิบัติการ       | รพ.สต.ควนพน          |
| ๑๔. นางวรรณลักษณ์    | นวลมาก           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ   | รพ.สต.พนม            |
| ๑๕. นางสาวอรธิรา     | พลจร             | นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ | รพ.สต.พนม            |
| ๑๖. นางสาวปรมา       | วิเชียรโชติ      | จพ.สธ.ชำนาญงาน          | รพ.สต.บางसान         |
| ๑๗. นางสาวสุทธิดา    | ชิตจ้อย          | จพ.ทันตสาธารณสุข        | รพ.สต.บางसान         |
| ๑๘. นางสาวปัทมาวดี   | ทับแก้ว          | นวก.สาธารณสุข           | รพ.สต.พลูเถื่อน      |
| ๑๙. นางสาวลลิตา      | เรื่องอ่อน       | นวก.สาธารณสุข           | รพ.สต.พลูเถื่อน      |
| ๒๐. นางสาวจิราพร     | พัฒน์มณี         | จพ.สธ.ชำนาญงาน          | รพ.สต.คลองศก         |
| ๒๑. นางสาวประภาพร    | ไก่อแก้ว         | พยาบาลวิชาชีพ           | รพ.สต.คลองศก         |
| ๒๒. นางสาวอัญญารัตน์ | นวลขาว           | นวก.สาธารณสุข           | รพ.สต.คลองศก         |
| ๒๓. นางสาวธรรวดี     | ล่าสกุล          | จพ.สาธารณสุขอาวุโส      | รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง |
| ๒๔. นางสาวภูวรา      | หัฐพจน์          | นวก.สาธารณสุข           | รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง |
| ๒๕. นางพวงรัตน์      | เดชมณี           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ   | รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ (นายสมาน ว่างฉาย สาธารณสุขอำเภอพนม)**

**ประธาน :** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้รับนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริง ในการปฏิบัติงานหน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นที่พึงพอใจของประชาชนและเชื่อถือได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สสอ.พนม เพื่อสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

**ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองการรายงานประชุม**

- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง**

- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องแจ้งให้ทราบและเรื่องพิจารณา**

**ประธาน :** ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับ ตนเอง หรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำ ที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมีได้หลายรูปแบบไม่จำกัด อยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบ ของตัวเงิน หรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ดังนั้น การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน ในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงครั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริการปัจจัยควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้พิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแนวทางนี้

#### **วัตถุประสงค์ ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครังนี้**

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้มารับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

**ที่ประชุม :** รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงานการวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบท้าย)

**ประธาน :** จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่**มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม** ใน ๓ ประเด็น

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๒. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

๓. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

ขอให้วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

## ๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๑.๑ ขาดราชการโดยไม่มีการลา ตามระเบียบของทางราชการ

๑.๒ มาสาย กลับก่อนเวลาราชการ

### วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ไม่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ

### แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน

๒. ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ให้ข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา

## ๒. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

เจ้าหน้าที่เบิกค่าตอบแทนเวรนอกเวลาราชการ ในวันไปประชุม อบรม/ เบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานพิเศษ  
ในเวลาราชการ

### วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

- เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต โดยไม่ตั้งใจ

### แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. จัดให้มีการลงเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ในสมุดลงเวลาทุกครั้งที่มีการปฏิบัติงานนอกเวลา  
ราชการ

๒. ในกรณีเดินทางไปราชการ (ประชุม) ตรงกับวันที่ต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓. ให้ดำเนินการจัดทำบันทึกการแลกเปลี่ยนเวรนอกเวลาราชการทุกครั้งไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. ตรวจสอบเวลาในการปฏิบัติงานพิเศษ เวลาราชการ ที่เบิกจ่ายค่าตอบแทน

๕. จัดทำเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทน เป็นปัจจุบัน ประจำทุกเดือน และมีการตรวจสอบด้วยเจ้าหน้าที่  
พัสดุ และส่งเอกสารแก่ผู้บริหาร รพ.สต.ตรวจสอบ และลงชื่อรับรอง ก่อนส่งขออนุมัติเบิกจ่ายทุกครั้ง

## ๓. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินของทางราชการเบียดบังทรัพย์สินเป็นของตนเอง  
โดยทุจริต

### วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

- เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่เบียดบังทรัพย์สินของ  
ทางราชการ

### แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว

๒. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

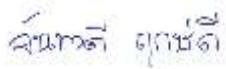
**ประธาน :** เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงได้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของให้เลขาฯ ดำเนินการจัดทำประกาศ กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ปี ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๒. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๔. ไม่นำราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว
๕. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๖. ไม่หาผลประโยชน์จากความรู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
๗. ไม่ทำการใช้สิทธิเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
๘. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

**ที่ประชุม :** รับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ

**ประธาน :** การจัดทำ กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ปี ๒๕๖๕ ให้เลขาฯ คณะทำงาน (นางสาวจันทวดี โกศลสมบูรณ์) นำเสนอขอขบเขตเนื้อหาโดยขอให้แล้วเสร็จ นำเสนอที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ต่อไป

**ที่ประชุม :** รับทราบ ร่วมจัดทำ กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ปี ๒๕๖๕ ตามขอขบเขตเนื้อหา เพื่อรวบรวมจัดทำรูปเล่ม เสนอลงนาม และแจ้งที่ประชุม ต่อไป



(นางสาวจันทวดี ฤกษ์ดี) ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



(นายสรรเพชญ เรืองอร่าม) ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ